

## Gender Diversity Statement

Ein Bekenntnis zu Chancengleichheit für Frauen



# Nutzung des Potenzials weiblicher Talente




Positiver Einfluss gemischter  
Teams auf den  
wirtschaftlichen Erfolg

Regulatorische Vorgaben  
(z. B. DCGK)

Demografischer Wandel und  
Fachkräftemangel

Chancengleichheit als  
gesellschaftliche  
Verantwortung



Verstärkte Berücksichtigung von Gender Diversity in der  
Personalpolitik

## Das Statement: Gender Diversity glaubhaft vermitteln (1/3)

### Die Aussage

Das Gender Diversity Statement ist ein Bekenntnis zu mehr Vielfalt und Chancengleichheit für Frauen

### Das Statement

- » Dieses Bekenntnis wird durch das Unterzeichnen einer schriftlichen Erklärung (Statement) abgegeben
- » Das Statement enthält eine Reihe von standardisierten Grundsätzen zur Chancengleichheit
- » Es besteht gleichzeitig die Flexibilität, die allgemein formulierten Prinzipien unternehmensspezifisch zu erläutern, zu detaillieren und zu ergänzen
- » Das Statement kann insgesamt oder nur für einzelne personalwirtschaftliche Handlungsfelder (modular) abgegeben werden

### Merkmale

- Klare Aussage
- Zukunftsorientierung
- Standardisierte Grundsätze
- Unternehmensspezifische Flexibilität
- Modularer Aufbau

## Das Statement: Gender Diversity glaubhaft vermitteln (2/3)

### Die Bewertung

- » Voraussetzung für die Unterzeichnung des Statements ist die Durchführung einer gutachterlichen Bewertung
- » Im Rahmen der Bewertung werden die wichtigsten personalwirtschaftlichen Handlungsfelder im Hinblick auf die Erfüllung der im Gender Diversity Statement formulierten Grundsätze begutachtet
- » Der Fokus liegt auf den Hierarchieebenen unterhalb der Unternehmensführung; gleichzeitig können im Statement auch unternehmensspezifische Aussagen zur Besetzung der Organfunktionen (Vorstand, Aufsichtsrat, Geschäftsführung) gemacht werden
- » Ergebnis der Bewertung ist ein schriftliches Gutachten; darin spricht der Gutachter eine Empfehlung hinsichtlich der Unterzeichnung des Gender Diversity Statements aus
- » Die Bewertung wird von einem neutralen unternehmensexternen Experten durchgeführt

### Merkmale

Glaubwürdigkeit durch  
gutachterliche Prüfung

Ganzheitlichkeit

Fokus auf Ebenen  
unterhalb der  
Unternehmensführung

Neutralität

Unternehmensexterner  
facherfahrener  
Gutachter

## Das Statement: Gender Diversity glaubhaft vermitteln (3/3)

### Die Unternehmen

- » Das Gender Diversity Statement eignet sich grundsätzlich für Unternehmen aller Branchen und Größenordnungen
- » Sowohl Unternehmen der Privatwirtschaft als auch öffentliche Unternehmen, Verwaltungen und wissenschaftliche Einrichtungen können ihr Bekenntnis zu Chancengleichheit in Form des Statements dokumentieren

### Die Kommunikation

- » Nach Unterzeichnung des Statements kann das Unternehmen das entsprechende Logo z. B. im Rahmen der Kommunikation zur Imagebildung (Employer Branding, Investor Relations) nutzen
- » Das Unternehmen wird darüber hinaus auf der Internetseite [www.genderdiversity.com](http://www.genderdiversity.com) gelistet; hier ist auch das Statement allgemein einsehbar

### Merkmale

Eignung für alle  
Branchen und  
Unternehmensgrößen

Eignung für Wirtschaft  
und öffentlichen Sektor

Nutzung des Logos  
(„Zertifikat“)

Listing auf  
[www.genderdiversity.com](http://www.genderdiversity.com)

# Standardisierte Methodik

Die Schritte zum Gender Diversity Statement folgen einem standardisierten Ablauf

1 Gender Diversity als strategische Priorität



Strategische Priorisierung gelebter Gender Diversity und Entscheidung für die Abgabe des Gender Diversity Statements

2 Durchführung der Bewertung



Bewertung der wichtigsten personalwirtschaftlichen Handlungsfelder durch neutralen externen Gutachter nach standardisiertem Verfahren

3 Erstellung des Gutachtens



Erstellung eines Gutachtens und Empfehlung des Gutachters hinsichtlich der Unterzeichnung des Gender Diversity Statements

4 Abgabe des  
Gender Diversity Statements



Unterzeichnung des Gender Diversity Statements durch das Unternehmen

5 Nutzung in der  
Unternehmenskommunikation



Veröffentlichung des Unternehmens auf der Internetseite zum Gender Diversity Statement und Nutzung des Logos in der Kommunikation

6 Überprüfung des  
Gender Diversity Statements



Empfehlung zur Überprüfung des Gender Diversity Statements nach ein bis drei Jahren

# Gutachten als Grundlage für das Gender Diversity Statement

Gegenstand der Bewertung sind die wichtigsten personalwirtschaftlichen Handlungsfelder (Module) zur Umsetzung von Chancengleichheit im Unternehmen

## Module

**Rekrutierung und Personalentwicklung**



## Zielsetzung

Bewertung der Einstellungspolitik und angewendeten Verfahren der Stellenbesetzung im Hinblick auf die Einhaltung von Chancengleichheit sowie der Personalentwicklungssysteme hinsichtlich der Förderung weiblicher Karrierewege

**Vergütung**



Bewertung der vorhandenen Vergütungssysteme und -richtlinien sowie der Vergütungspraxis im Hinblick auf die Sicherstellung von Equal Pay

**Unternehmenskultur und Work-Life-Balance**



Bewertung der kulturellen Rahmenbedingungen im Unternehmen hinsichtlich der Sicherstellung von Chancengleichheit sowie der Vereinbarkeit von Beruf und Familie

# Bewertung: Rekrutierung und Personalentwicklung

## Rekrutierung

### Gegenstand der Bewertung

- » Arbeitgebermarkenstrategie (Employer Branding), Personalmarketingkonzept und -maßnahmen
- » Verfahren und Instrumente zur Stellenausschreibung (intern und extern)
- » Methoden der Bewerberauswahl
- » Gezielte Ansprache weiblicher Talente

### Methodik

- » Bewertung der relevanten Instrumente und Prozesse auf der Basis von
  - Dokumentenanalysen
  - Interviews mit ausgewählten Personalverantwortlichen
- » Dokumentation
- » Einordnung im Hinblick auf die Praxis in vergleichbaren Unternehmen

### Gender Diversity Statement

Empfehlung des Gutachters zur Unterzeichnung des Statements, wenn seitens des Unternehmens erklärt werden kann (allgemeine Erklärungen):

Bei der Rekrutierung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der Besetzung von offenen Positionen in unserem Unternehmen gilt für alle internen und externen Bewerberinnen und Bewerber der Grundsatz der Chancengleichheit. Unsere Arbeitgebermarkenstrategie sowie unser Personalmarketing transportieren diesen Ansatz der Chancengleichheit nach innen und außen und positionieren uns als einen für Gender Diversity offenen Arbeitgeber.

Unternehmensspezifische Ergänzungen zu den allgemeinen Erklärungen:

Bei Bedarf auszufüllen.

# Bewertung: Rekrutierung und Personalentwicklung

## Personalentwicklung

### Gegenstand der Bewertung

- » Personalentwicklungsstrategie
- » Richtlinien zur Personalentwicklung (z. B. Beförderung)
- » Ausgestaltung und Anwendung von Laufbahn- und Karrieremodellen
- » Kompetenzmodelle und Mitarbeiterbeurteilung
- » Förderungs- und Weiterbildungsprogramme
- » Nachfolgemanagement

### Methodik

- » Bewertung der relevanten Instrumente und Prozesse auf der Basis von
  - Dokumentenanalysen
  - Interviews mit ausgewählten Personalverantwortlichen
- » Dokumentation
- » Einordnung im Hinblick auf die Praxis in vergleichbaren Unternehmen

### Gender Diversity Statement

Empfehlung des Gutachters zur Unterzeichnung des Statements, wenn seitens des Unternehmens erklärt werden kann (allgemeine Erklärungen):

Im Rahmen der Personalentwicklung und dem Nachfolgemanagement gilt der Grundsatz der Chancengleichheit für alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Unsere Rekrutierung und Personalentwicklung sind insgesamt darauf ausgerichtet, eine angemessene Geschlechterverteilung auf allen Hierarchieebenen zu fördern.

Unternehmensspezifische Ergänzungen zu den allgemeinen Erklärungen:

Bei Bedarf auszufüllen.

# Bewertung: Vergütung

## Vergütungssysteme und Vergütungsrichtlinien

### Gegenstand der Bewertung

- » Systeme der Grundvergütung
- » Systeme der variablen Vergütung (Leistungs- und erfolgsabhängige Vergütung)
- » Nebenleistungen
- » Verfahren zur Stellen- und Positionsbewertung
- » Richtlinien zur Anwendung der Vergütungsinstrumente (z. B. Zielvereinbarungssysteme, Gehaltsanpassungen)

### Methodik

- » Bewertung der relevanten Instrumente und Prozesse auf der Basis von
  - Dokumentenanalysen
  - Interviews mit ausgewählten Personalverantwortlichen
- » Dokumentation
- » Einordnung im Hinblick auf die Praxis in vergleichbaren Unternehmen

### Gender Diversity Statement

Empfehlung des Gutachters zur Unterzeichnung des Statements, wenn seitens des Unternehmens erklärt werden kann (allgemeine Erklärungen):

Die Vergütungssysteme unseres Unternehmens entsprechen dem Grundsatz der Chancengleichheit. Die Beschreibung, Bewertung und Eingruppierung der Positionen in unserem Unternehmen erfolgen geschlechtsneutral und sind an den inhaltlichen Anforderungen der Tätigkeit orientiert. Wir gewährleisten eine dem Grundsatz der Chancengleichheit entsprechende Anwendung der vergütungsrelevanten Systeme und Richtlinien durch unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Personalverantwortung.

Unternehmensspezifische Ergänzungen zu den allgemeinen Erklärungen:

Bei Bedarf auszufüllen.

# Bewertung: Vergütung

## Vergütungshöhen

### Gegenstand der Bewertung

- » Tatsächliche Vergütungshöhen von weiblichen und männlichen Stelleninhabern in definierten Untersuchungseinheiten (z. B. Konzern, Unternehmen, Unternehmensbereich)
  - Grundvergütung / variable Vergütung
  - Ziel- / Ist-Vergütung
- » Fokussierung auf außertariflichen Bereich

### Methodik

- » Aggregierte Analyse im Hinblick auf geschlechterbezogene Vergütungsdifferenzen
- » Differenziertere Analyse bezogen auf Hierarchieebenen, Funktionen und Funktionswertigkeiten
- » Stichprobenprüfung / gezielte Einzelfallbewertung
- » Einordnung der Ergebnisse auf Basis von
  - Erwerbsbiographien
  - Zielvereinbarungen (Beurteilung durch Führungskräfte)

### Gender Diversity Statement

Empfehlung des Gutachters zur Unterzeichnung des Statements, wenn seitens des Unternehmens erklärt werden kann (allgemeine Erklärungen):

In der Höhe und Struktur der Vergütung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stellen wir sicher, dass es keine ausschließlich geschlechtsbedingten Unterschiede gibt.

Unternehmensspezifische Ergänzungen zu den allgemeinen Erklärungen:

Bei Bedarf auszufüllen.

# Bewertung: Unternehmenskultur und Work-Life-Balance

## Unternehmenskultur

### Gegenstand der Bewertung

- » Unternehmensleitbild und Unternehmenswerte
- » Führungskultur / -leitlinien
- » Interne und externe Unternehmenskommunikation
- » Verantwortlichkeit sowie institutionalisierte Prozesse und Verfahren zur Förderung von Gender Diversity
- » Gesellschaftspolitisches Engagement zur Förderung von Chancengleichheit

### Methodik

- » Bewertung der relevanten Instrumente und Prozesse auf der Basis von
  - Dokumentenanalysen
  - Interviews mit ausgewählten Personalverantwortlichen
- » Dokumentation
- » Einordnung im Hinblick auf die Praxis in vergleichbaren Unternehmen

### Gender Diversity Statement

Empfehlung des Gutachters zur Unterzeichnung des Statements, wenn seitens des Unternehmens erklärt werden kann (allgemeine Erklärungen):

Unsere Unternehmens- und Führungskultur unterstützen die Chancengleichheit für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Im Rahmen unserer Kommunikation achten wir auf eine geschlechtsneutrale Darstellung von Inhalten. Innerhalb unseres Unternehmens sind Ansprechpartner zum Thema Gender Diversity benannt, die die Sicherstellung von Chancengleichheit unterstützen.

Unternehmensspezifische Ergänzungen zu den allgemeinen Erklärungen:

Bei Bedarf auszufüllen.

# Bewertung: Unternehmenskultur und Work-Life-Balance

## Work-Life-Balance

### Gegenstand der Bewertung

- » Arbeitszeitmodelle (Flexibilisierung z. B. durch Gleitzeit, Teilzeit)
- » Arbeitsort (z. B. Möglichkeit zu Telearbeit)
- » Flexibilisierung der Lebensarbeitszeit (z. B. Sabbaticals)
- » Programme zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf (z. B. Kinderbetreuung)
- » Betriebliches Gesundheitsmanagement

### Methodik

- » Bewertung der relevanten Instrumente und Prozesse auf der Basis von
  - Dokumentenanalysen
  - Interviews mit ausgewählten Personalverantwortlichen
- » Dokumentation
- » Einordnung im Hinblick auf die Praxis in vergleichbaren Unternehmen

### Gender Diversity Statement

Empfehlung des Gutachters zur Unterzeichnung des Statements, wenn seitens des Unternehmens erklärt werden kann (allgemeine Erklärungen):

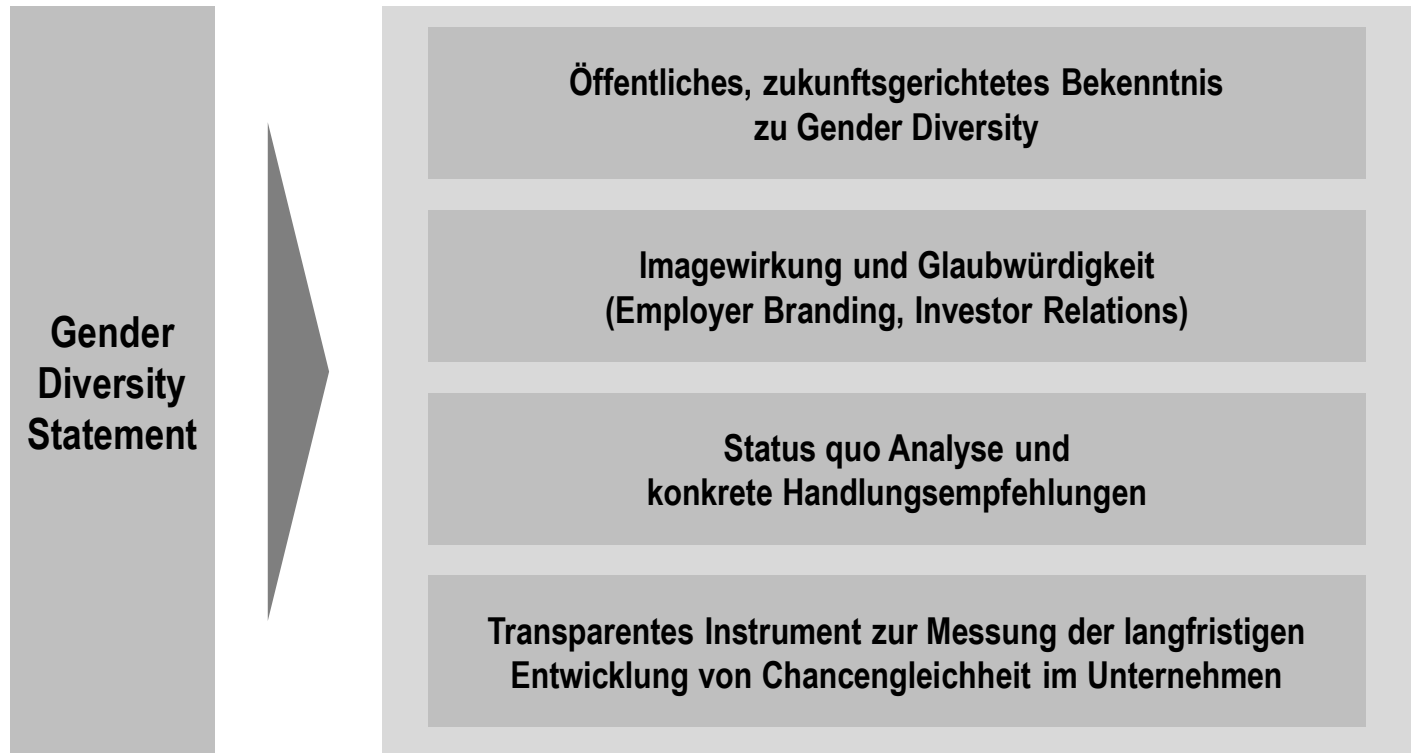
Wir fördern Arbeitsbedingungen, die unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine Balance von Berufs- und Privatleben und dabei insbesondere die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ermöglichen. Hierzu zählt vor allem ein angemessenes Maß an Flexibilität in der Gestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort.

Unternehmensspezifische Ergänzungen zu den allgemeinen Erklärungen:

Bei Bedarf auszufüllen.



## Verankerung von Gender Diversity in der Unternehmensführung



# Kontakt

Für Fragen stehen wir Ihnen gern zur Verfügung.

## Adresse

**Kienbaum Management Consultants GmbH**  
Ahlefelder Straße 47  
51645 Gummersbach  
[www.genderdiversity.com](http://www.genderdiversity.com)

## Ansprechpartner

Fon: +49 2261 703-200  
Fax: +49 2261 703-201

[genderdiversity@kienbaum.de](mailto:genderdiversity@kienbaum.de)



[www.kienbaum.de](http://www.kienbaum.de)